

DAGSORDEN Rikkes testudvalg d. 13-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 13. februar 2024 kl. 13:28

Mødested St H, stuen - MØDELOKALE 1

Mødedeltagere Rikke Edelbo, Pernille Andersen, Hanne Bugsgang, Maria Riichardt
Schoop, Rijanne Kappel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	5
Status senioranalyse Implement.....	7
Implementering af arbejdsmiljøstrategi.....	9
Nyt fra Hovedmed.....	11
Nyt fra B-siden (Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter).....	13
Nyt fra A-siden (Ledelsen).....	15
Evt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsnr. i ESDH:

Indstilling

Det indstilles

at MED for Udvikling, Strategi og Administration godkender dagsorden.

BILAG:

Punkt 2: Godkendelse af referat

Godkendelse af referat

Sagsnr. i ESDH:

Indstilling

Det indstilles

at MED for Udvikling, Strategi og Administration godkender referat fra 9.10.2023.

BILAG:

Punkt 3: Status senioranalyse Implement

Status senioranalyse Implement

Sagsnr. i ESDH:

Indstilling

Det indstilles

at MED for Udvikling, Strategi og Administration tager status til efterretning

Sagsfremstilling

Med ophævelsen af den pligtige afgangsalder har det været nødvendigt at igangsætte en analyse af mulighederne for medarbejdere af styrken over 60 år. Analysen er gennemført af firmaet Implement Consulting Group, som har spurgt operative seniorer (både afgangede medarbejder, tillidsrepræsentanter og ledere, omkring hvilke fysiske udfordringer de oplever med alderen i forhold til deres arbejde. I analysen indgår også erfaringer fra forsvaret og kriminalforsorgen. Disse er dog meget større end os og har derfor bedre muligheder for omplacering.

Særligt input fra afgangede medarbejdere har været brugbart muligvis fordi det er nemmere at tale om udfordringer når man ikke længere er i jobbet. Derudover findes en del data bl.a. om sygefravær, som stiger med alderen bl.a. pga. dårlige knæ, ryg, operationer mm.

Jannie Marckstrøm Wranér har møde med Implement i næste uge. I januar forventes Implement at levere forslag til initiativer der kan sikre operatives seniorers fortsatte virke i HBR.

BILAG:

Punkt 4: Implementering af arbejdsmiljøstrategi



Implementering af arbejdsmiljøstrategi

Sagsnr. i ESDH:

Resumé

v/Jonah Møller Andersen

Indstilling

Det indstilles at

EnhedsMED U.S.A. drøfter hvordan vi får implementeret den kommende arbejdsmiljøstrategi, hvilke greb skal der bruges for at få den ud at virke

BILAG:

Punkt 5: Nyt fra Hovedmed



Nyt fra Hovedmed

Sagsnr. i ESDH:

BILAG:

Punkt 6: Nyt fra B-siden (Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter)



Nyt fra B-siden (Tillidsrepræsentanter og Arbejds miljørepræsentanter)

Sagsnr. i ESDH:

BILAG:

Punkt 7: Nyt fra A-siden (Ledelsen)



Nyt fra A-siden (Ledelsen)

Sagsnr. i ESDH:

BILAG:

Punkt 8: Evt.

Evt.

Sagsnr. i ESDH:

BILAG: